



Berichtsebene 1  
Berichtsebene 2  
Berichtsebene 3  
Berichtsebene 4

Österreichische Post AG  
Rochusplatz 1, 1030 Wien  
Tel.: +43 664 624 5302  
gabriela.mayer@post.at

Prämie „Mitarbeiter\*in wirbt Mitarbeiter\*in“

18. Februar 2022

## DIENSTANWEISUNG

Sehr geehrte Kolleg\*innen!

Wir haben derzeit einen **großen Bedarf** an **Mitarbeiter\*innen** für die **operativen Bereichen**, das sind die **Distribution**, die **Logistikzentren**, die **Transportlogistik** und die **Filiale**. Aus diesem Grund möchten wir künftig verstärkt unsere **Mitarbeiter\*innen** dafür **gewinnen**, uns im **Recruiting-Prozess** zu **unterstützen** und in ihrem persönlichen Umfeld neue **Kolleg\*innen** anzuwerben.

Daher wurde das bestehende **Prämienmodell „Mitarbeiter\*in wirbt Mitarbeiter\*in“** wie folgt **überarbeitet**:

### Rahmenbedingungen

Am Prämienmodell nehmen **alle Mitarbeiter\*innen** mit einem **unbefristeten Arbeitsverhältnis** zur **Österreichischen Post AG** oder einer ihrer **Tochtergesellschaften** teil. Ausgeschlossen sind jene Personen, zu deren Aufgaben die Rekrutierung neuer Mitarbeiter\*innen gehört. Das sind insbesondere sämtliche Mitarbeiter\*innen des zentralen und regionalen Recruitings sowie Führungskräfte und Mitarbeiter\*innen der regionalen Personalsteuerungen.

**Prämiert wird ausschließlich das Anwerben neuer Mitarbeiter\*innen für die operativen Bereiche.**

Unter „**Mitarbeiter\*innen für die operative Bereiche**“ werden insbesondere **folgende** zu besetzende **Funktionen** verstanden:

- **Zusteller\*innen**
- **Vorsortierkräfte in den Zustellbasen**
- **Vorsortierkräfte und andere Mitarbeiter\*innen in Logistikzentren**
- **Instandhaltungs- & Servicetechniker\*innen**
- **(LKW-)Fahrer\*innen**
- **Mitarbeiter\*innen im Universalschalterdienst**
- **Agents des Post-Kundenservices**
- **Lager-Mitarbeiter\*innen**
- **KFZ-Lenker Werttransport**

Für das Anwerben von **Mitarbeiter\*innen der Unternehmenszentrale bzw. der Overhead-Bereiche** ist derzeit **keine Prämie** vorgesehen.



Ob eine spezielle Funktion prämierelevant ist, kann vom Entlohnungs- & Organisationsmanagement erfragt werden ([eom@post.at](mailto:eom@post.at)). Weiters möchten wir darauf hinweisen, dass das Abwerben innerhalb des Post-Konzerns (z.B. aus einem Tochterunternehmen in die ÖPAG) nicht zu einem Prämienanspruch führt.

Das **Anwerben der neuen Mitarbeiter\*innen** ist entsprechend zu **dokumentieren**, dies hat durch Bezugnahme auf die werbenden Mitarbeiter\*innen im Bewerbungsprozess zu erfolgen. Die Umsetzung der dafür vorgesehenen **technischen Lösung** zur Dokumentation ist bereits in der finalen Phase. Für den Zeitraum vom 1. Dezember 2021 bis 18.02.2022 ist die bisherige Dokumentation durch die Personalsteuerungen der Fachbereiche bzw. Führungskräfte alternativ zulässig. Diese ist dem Entlohnungs- & Organisationsmanagement zur Verfügung zu stellen.

#### **Prämienauszahlung:**

- Tranche: **200 € nach 1 Monat** Verbleib des/der neuen Mitarbeiter\*in im Unternehmen
- Tranche: **200 € nach 3 Monaten** Verbleib des/der neuen Mitarbeiter\*in im Unternehmen
- Tranche: **200 € nach 6 Monaten** Verbleib des/der neuen Mitarbeiter\*in im Unternehmen
- Tranche: **200 € nach 12 Monaten** Verbleib des/der neuen Mitarbeiter\*in im Unternehmen

Die Auszahlung der Prämie wird durch das Entlohnungs- & Organisationsmanagement ausschließlich an zum Auszahlungszeitpunkt noch aktive Mitarbeiter\*innen des Post-Konzerns veranlasst.

#### **Sonstiges:**

- Es gibt **kein Limit** über die Anzahl der Personen, die jemand werben kann.
- Verlässt der/die werbende Mitarbeiter\*in das Unternehmen bevor die Auszahlung fällig ist, verliert er/sie den Anspruch. Bei internem Wechsel des/der werbenden Mitarbeiter\*in in ein anderes Konzernunternehmen bleibt der Anspruch aufrecht.
- Das Beschäftigungsausmaß des/der werbenden Mitarbeiter\*in spielt keine Rolle für die Prämienhöhe
- Die **geworbene Person** muss ein vollversichertes **Arbeitsverhältnis zu einem Konzernunternehmen** eingehen, d.h. Urlaubersatzkräfte, Praktikant\*innen oder geringfügige Dienstnehmer\*innen zählen nicht bzw. lösen keinen Prämienanspruch aus.
- Das Programm kommt nur für die Besetzung von unbefristeten Stellen zur Anwendung mit einer mindestens 20 Wochenstundenleistung.

Das **Prämienmodell** wird **befristet rückwirkend für den Zeitraum vom 1. Dezember 2021 bis 31. März 2023** eingeführt.

Im ersten Quartal 2023 erfolgt eine Evaluierung des Prämienmodells. In Abhängigkeit vom Evaluierungsergebnis wird über die Fortführung dieser Maßnahme entschieden werden.

Für Rückfragen steht das Entlohnungs- & Organisationsmanagement ([eom@post.at](mailto:eom@post.at)) jederzeit gerne zur Verfügung.

Wir ersuchen um entsprechende **Information der Mitarbeiter\*innen in Ihrem Bereich** und entsprechende weitere Veranlassung. Ein **Plakat/Informationsblatt** befindet sich **in Aufbereitung** und wird gesondert übermittelt.

Mit besten Grüßen

Ing. Franz Nigl  
Leitung Personalmanagement