



Die aufgelisteten Seminare können als ½-tägige oder 1 ½-tägige Seminare ab einer Gruppengröße von 12 bis max. 18 Personen gebucht werden.

½-tägiges Rufseminar:

Die Teilnehmer/innen bekommen einen grundlegenden Überblick zum Seminarthema. Sie erhalten Hintergrundwissen und praktische Tipps zur Umsetzung des Gehörten.

1 ½-tägiges Rufseminar:

Die Teilnehmer/innen vertiefen ihr Wissen zum Seminarthema durch Impulsreferate und gegenseitigen Erfahrungsaustausch. Sie fördern ihre Sozialkompetenz durch methodische und didaktische Interventionen.

« Bildung ist ein wesentlicher Bestandteil der FCG. Durch unsere Seminarangebote wollen wir die individuelle Mitwirkung der Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen im Betrieb stärken. »

Dr. Norbert Schnedl
Bundesvorsitzender der FCG
ÖGB Vizepräsident



Kontakt

FCG-Bildung im ÖGB

Dr. in Karin Petter, MSc

Johann-Böhm-Platz 1
1020 Wien
Tel.: +43 (0)1-53444-39484
karin.petter@oegb.at

FCG-Bildung in Gewerkschaften

GPA-djp

Michael Schediwy-Klusek
Tel.: 050301-21273 ► michael.schediwy-klusek@gpa-djp.at

GÖD

Hannes Taborsky
Tel.: +43 (0)1-53454-206 ► hannes.taborsky@goed.at

GdG-KMSfB

Harald Knotzer
Tel.: +43 (0)1-31316-83683 ► harald.knotzer@gdg-kmsfb.at

GBH

Richard Dragosits
+43 (0)1-53444-59491 ► richard.dragosits@gbh.at

vida

Friedrich Pörtl
+43 (0)1-53444-79481 ► friedrich.poertl@vida.at

GPF

Raimund Taschner
+43 (0)-664-6241053 ► raimund.taschner@post.at

PRO-GE

„Wenn der Wind des Wandels weht,
bauen die einen Mauern,
die anderen bauen Windmühlen.“



Managementstrategien für Gewerkschafter/innen

Seminare der FCG-Bildung im ÖGB

Veränderung ist das Schlagwort unserer Zeit. Unsere Herausforderung ist die erfolgreiche Bewältigung solcher Veränderungen.

Ein Erfolg im gewerkschaftlichen Kontext besteht nicht primär im Erzielen eines finanziellen Gewinns, sondern in der Sicherstellung menschenwürdiger Arbeit.

Um dies zu erreichen, braucht es konkretes Managementwerkzeug, sodass wir Veränderungen, Arbeitsabläufe, Funktionen oder Konflikte konstruktiv meistern.

Ziel der Seminare besteht im Kompetenzerwerb für zentrale Bereiche der Gewerkschaftsarbeit:

- **Konfliktmanagement**
- **Veränderungsmanagement**
- **Kommunikationsmanagement**
- **Wertemanagement**
- **Selbstmanagement**
- **Teammanagement**



Konfliktmanagement

Konflikte sind Bestandteil gewerkschaftlichen Arbeitens. Die Konfliktbearbeitung erfolgt bei diesem Seminar vor dem Hintergrund gesellschaftlicher Entwicklungen.

Bestandteile des Seminars sind die Analyse von Konflikten, das Erarbeiten von Lösungsansätzen und das Aufzeigen einer positiven Konfliktkultur.

Ziel des Seminars ist das Erlernen eines konstruktiven und lösungsorientierten Umgangs mit Konflikten.

Veränderungsmanagement

Veränderungen sind Phänomene, die oft über eine/n hereinbrechen. Die Herausforderung besteht darin, nicht zu resignieren, sondern Handlungsoptionen zu entwerfen und konkrete Schritte zu planen.

Bestandteil des Seminars ist das Beleuchten von Veränderungen inklusive der Konsequenzen für Menschen und Organisationen.

Ziel des Seminars ist das Entfalten einer Veränderungslandschaft, mit der Handlungsstrategien angedacht, entwickelt und umgesetzt werden können.



Kommunikationsmanagement

Kommunikation ist das Gold gewerkschaftlicher Arbeit. Sie ist der Garant erfolgreichen Wirkens als Interessensvertretung.

Bestandteile des Seminars sind die situationsensitive Gesprächsführung sowie das richtige Agieren in unterschiedlichen Kommunikationsrollen und Situationen.

Ziel des Seminars ist es, Botschaften erfolgreich zu vermitteln und so zu einem Mehrwert für Organisationen beizutragen.

Wertemanagement

„Wir leben Werte!“ ist ein wesentlicher Orientierungsanker für das Selbstverständnis als Christliche Gewerkschafter/in.

Bestandteile des Seminars sind die Fragen nach Moral und Ethik im Arbeitsalltag sowie die Auseinandersetzung mit eigenen Werthaltungen und gesellschaftlich prägenden Wertefundamenten.

Ziel des Seminars ist es, das Potential der Werte verstehbar und für den beruflichen und privaten Bereich praktisch anwendbar zu machen.

Toleranz, Wahrheit, Freiheit, Gerechtigkeit und Caritas sind wesentliche Bausteine des FCG-Wertefundaments.



Selbstmanagement

Gewerkschafter/innen sind oft hin- und hergerissen. Die vielen Anforderungen zu bewältigen, ist nicht immer einfach.

Bestandteile des Seminars sind die Definition von Zielen, klare Prioritätensetzung, effektive Arbeitsorganisation sowie zufriedenstellende Zeitplanung.

Ziel des Seminars ist es, durch Strukturierung der Aufgaben und sinnvollen Einsatz der eigenen Kraft- und Zeitressourcen die Arbeitszufriedenheit und -leistung zu optimieren.

Teammanagement

Teamfähigkeit sowie Teamführung sind Kompetenzen, die von Gewerkschafter/innen abverlangt werden. Denn eine Organisation ist immer nur so stark wie ihre Mitarbeiter/innen.

Bestandteile des Seminars sind: „Wie gelingt erfolgreiche Teamarbeit?“, „Welche Teamrollen gibt es und was ist ihre Funktion?“ und „Wie gelingt auf Kollegialität aufbauende Teamführung?“

Ziel des Seminars ist eine praxisnahe Förderung der Sozialkompetenz der Teilnehmenden sowie die Stärkung des Teamgeistes.